



COMUNE DI SETZU

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37 DEL 07-07-2020

COPIA

Oggetto: VALIDAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2020

L'anno **duemilaventi**, il giorno **sette** del mese di **luglio**, alle ore **10:00** in videoconferenza, convocata con apposito avviso, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

Cotza Francesco	SINDACO	P
Palla Sandro	ASSESSORE	P
Sitzia Eugenio	ASSESSORE	P
Scema Eleonora	ASSESSORE	A

Presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario comunale Dr. **Giorgio Sogos**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, connesso all'utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "piano della performance" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti del ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale si stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO il D.lgs 118/2011 che dispone la coerenza tra il Dup e la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

RICHIAMATO il proprio Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzative ed individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

EVIDENZIATO che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione e, eventualmente, particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

SOTTOLINEATO che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelle tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

VISTO il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

RICHIAMATO il D.lgs. 74/2017, che modifica il sistema di valutazione della performance;

RICHIAMATO il CCNL comparto Enti Locali 2016/2018, siglato in data 21.05.2018;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 14.05.2019, di approvazione del Regolamento sulla disciplina delle posizioni organizzative

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 07-07-2020 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adeguamento al D. Lgs 74/2017

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 05.12.2017, di approvazione del piano triennale delle azioni positive ~~20~~2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30.12.2019, di approvazione del DUP 2020/2022;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale, n. 35 del 30.12.2019, di approvazione del bilancio 2020/2022;

VISTO l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo;

DATO ATTO che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

RAVVISATA l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

VISTO il Decreto del Sindaco con il quale è stato nominato l'organismo Indipendente di valutazione (O.I.V.);

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267;

Con votazione unanime

DELIBERA

DI APPROVARE il Piano degli obiettivi di performance contenenti le attività oggetto di misurazione valutazione da assegnare ai Singoli Settori, per l'anno 2020, secondo quanto riportato negli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza;

DI PUBBLICARE il presente atto sull'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente;

Infine la Giunta Comunale, stant'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000

Il presente verbale, previa lettura e conferma viene firmato come appresso.

Il Sindaco
F.to Dott. Francesco Cotza

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 470 reg. pubblicazioni
Pubblicata all'albo pretorio dal 07-07-2020 per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Parere di Regolarità Tecnica

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 03-07-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag.ra Roberta Zonca

Per copia conforme all'originale

Setzu, li 07-07-2020

Il Segretario Comunale
Dott. Giorgio Sogos