

COMUNE DI SETZU

Provincia del Medio Campidano

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVAMENTE ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015

In data 24/11/2015 alle ore 11.00 presso il Comune di Setzu, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante tra :

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Segretario Comunale Dr.Giorgio Sogos - presente

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP – assente

CISL FPS – assente

UIL-FPL - assente

RSU Aziendale – mancata nomina.

Premesso che

- nella Delegazione trattante del 1998 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di durata quadriennale, parte normativa ed economica, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 5 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004;
- con nota prot. n. 3642 del 14.10.2015, sono state convocate le OO.SS., per trattare della "Ipotesi di ripartizione Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente Anno 2015";
- in data 14.10.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 94 in data 30/10/2015, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2015;
- con nota prot. n. 4087 del 20/11/2015, sono state convocate le OO.SS., per sottoscrivere la contrattazione decentrata aziendale Anno 2015";
- i dipendenti del Comune di Setzu non hanno nominato nessun rappresentante unitario aziendale e che a codesta commissione seppur regolarmente convocate, non hanno partecipato neanche le organizzazioni sindacali, ma risulta presente soltanto la parte pubblica;Preso atto della proposta di ripartizione del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente Anno 2015;

Si porta alla sottoscrizione l'allegato accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Setzu per l'annualità economica 2015:

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004.

2. Il presente accordo nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle

risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2
Prospetto generale del fondo

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA		
ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/04:		
ART. 15, COMMA 1, LETTERA A) CCNL 01/04/1999	FONDO 2003	€ 9.016,86
ART. 4, COMMA 2, CCNL 05/10/2001	RETRIB. ANZIANITA' PERS. CESSATO	€ 1.559,64
		€ 10.576,50
ART. 32, COMMA 1, CCNL 22/01/2004 (Euro 103.842,01)	0,62% MONTE SALARI 2001	€ 643,82
A RISORSE DICH. CONG N. 14 ART. 29, C 5 220104 Categoria D3 D1 (97.21 - 84.2) x 13 mensilità	INCREM VALORI POS ECONOMICHE	€ 169,13
TOTALE PARTE STABILE		€ 11.389,45
AMMONTARE FONDO ANNO 2010	10506,05 meno 146,13	€ 10.506,05
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 PARTE STABILE		€ 1.029,53
		€ 10.359,92
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 RIDUZIONE PERSONALE		€ 0,00
DECURTAZIONE RESP DEI SERVIZI BIENNIO PRECED		€ 2.331,97
INCARICO		
TOTALE PARTE STABILE		€ 8.027,95
RISORSE VARIABILI		
ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/04:		
ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) CCNL 01/04/199	PROGETTAZIONE INTERNA	€ 21.710,64
CONTRIBUTO RAS FORMAZIONE		€ 1.491,54
Economie anni precedenti		€ 881,69
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 24.083,87
TOTALE FONDO		€ 32.111,82

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI STABILI

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art.31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile risorse stabili.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate a tutto il 31.12.2014 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.

Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2014 **TOTALE € 2.825,36**

2. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuare con la contrattazione decentrata 2015 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.

Costo progressioni economiche orizzontali da effettuare con la contrattazione decentrata 2015

TOTALE € 55,41

3. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2015. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2015 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 1.624,32.

FINANZIAMENTO DEGLI ALTRI ISTITUTI STABILI E VARIABILI

1. Indennità art. 36 CCNL 14/09/2000 Maneggio valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito, in via continuativa, a servizi che comportino maneggio di valori nei limiti dell'indennità giornaliera (da 1,03 a 1,55 €/giorno). La quota giornaliera è assegnata per l'effettiva presenza in servizio alle seguenti categorie di dipendenti:

⇒ Economo: € 1,03 al giorno.

Indennità maneggio valori personale incaricato dal 01/01/2015 al 31/12/2015 € 221,45;

2. Indennità art. 17 , comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 modificato dall'articolo dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004.

Si riconosce tale indennità al personale con la qualifica di ufficiale d'anagrafe e stato civile: Categoria C;

Indennità ufficiale stato civile e anagrafe € 300,00 personale incaricato dal 01/01/2015 al 31/12/2015;

3. Indennità ex art. 18 L.109/94 e s.m.i. € 21.710,64;

4. Formazione professionale € 1.491,54;

5. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004 € 3.883,10

ART. 4

Definizione dei criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili e stabili"

Attribuzione progressioni economiche orizzontali e criteri per l'assegnazione.

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali o collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

In applicazione dell'art. 5 e 6 del CCNL del 31 marzo 1999 e delle previsioni di cui al D.Lgs.n. 150/2009, si dispone l'attribuzione di n. 1 progressione al personale appartenente alla categoria D1 (pari al 50% dei dipendenti aventi diritto), e che i criteri per l'assegnazione sono i seguenti:

1. Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto, come requisito di partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi e riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione.
2. La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;
3. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dell'ultimo triennio;

4. I criteri di valutazione sono quelli utilizzati per l'erogazione dell'indennità di produttività ed inoltre si dovrà tener conto dei seguenti titoli valutabili secondo quanto previsto dall'art. 47 del Regolamento di funzionamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione di G.C.n. 81 del 23.12.2010):
 - **Titoli di studio;**
 - **Titoli di servizio;**
 - **Curriculum formativo e professionale;**
 - **Titoli vari e culturali ;**
5. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima dell'80% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni dell'ultimo triennio;
6. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
7. E' escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione, sia stata inflitta in via definitiva una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.

Indennità art. 36 CCNL 14/09/2000 Maneggio valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito, in via continuativa, a servizi che comportino maneggio di valori nei limiti dell'indennità giornaliera (da 1,03 a 1,55 €/giorno). La quota giornaliera è assegnata per l'effettiva presenza in servizio alle seguenti categorie di dipendenti:

⇒ Economo: € 1,03 al giorno.

Indennità art. 17 , comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 modificato dall'articolo dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004.

Si riconosce tale indennità al personale con la qualifica di ufficiale d'anagrafe e stato civile: Categoria C;

Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004

Al fine della determinazione della produttività, si provvederà a dividere l'importo individuato come disponibile per la produttività con la cifra derivante dalla sommatoria di tutti i pesi assegnati agli obiettivi.

Quindi per ottenere il valore del progetto individuale, si procederà a moltiplicare il risultato ottenuto, con la predetta divisione, con il peso assegnato.

L'importo spettante viene determinato moltiplicando la percentuale di valutazione ottenuta per il valore del progetto.

Art. 5 Disposizione finale

Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto con il presente accordo.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr. Seges Giorgio

