

COMUNE DI SETZU

Provincia del Medio Campidano

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVAMENTE ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014

In data 01/10/2015 alle ore 12:00 presso il Comune di Setzu, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante tra :

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Segretario Comunale Dr. Giorgio Sogos - presente

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP - assente

CISL FPS - assente

UIL-FPL - assente

RSU Aziendale - mancata nomina.

Premesso che

- nella Delegazione trattante del 1998 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di durata quadriennale, parte normativa ed economica, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 5 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004;
- con nota prot. n. 1765 del 19.05.2015, sono state convocate le OO.SS., per trattare della "Ripartizione Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente Anno 2014";
- i dipendenti del Comune di Setzu non hanno nominato nessun rappresentante unitario aziendale e che a codesta commissione seppur regolarmente convocate, non hanno partecipato neanche le organizzazioni sindacali, ma risulta presente soltanto la parte pubblica;
- in data 26.05.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 70 in data 22.09.2015, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2014;

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Setzu per l'annualità economica 2014:

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004.
2. Il presente accordo nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2
Prospetto generale del fondo

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA		
ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/04:		
ART. 15, COMMA 1, LETTERA A) CCNL 01/04/1999	FONDO 2003	€ 9.016,86
ART. 4, COMMA 2, CCNL 05/10/2001	RETRIB. ANZIANITA' PERS. CESSATO	€ 1.559,64
		€ 10.576,50
ART. 32, COMMA 1, CCNL 22/01/2004 (Euro 103.842,01)	0,62% MONTE SALARI 2001	€ 643,82
A RISORSE DICH. CONG N. 14 ART. 29, C 5 220104	INCREM VALORI POS ECO- NOMICHE	
Categoria D3 D1 (97.21 - 84.2) x 13 mensilità		€ 169,13
TOTALE PARTE STABILE		€ 11.389,45
AMMONTARE FONDO ANNO 2010	10506,05 meno 146,13	€ 10.506,05
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 PARTE STABILE		€ 1.029,53
		€ 10.359,92
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 RIDUZIONE PERSONALE		€ 0,00
DECURTAZIONE RESP DEI SERVIZI BIENNIO PRECED		€ 2.331,97
INCARICO		
TOTALE PARTE STABILE		€ 8.027,95
RISORSE VARIABILI		
ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/04:		
ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) CCNL 01/04/199	PROGETTAZIONE INTERNA	€ 6.077,63
CONTRIBUTO RAS FORMAZIONE		€ 1.491,54
Economie anni precedenti		€ 881,69
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 8.450,86
TOTALE FONDO		16478,81

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI STABILI

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art.31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile risorse stabili.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate a tutto il 31.12.2013 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.

Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2013 **TOTALE € 2.825,36**

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2014. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2013 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive **€ 1.624,32.**

FINANZIAMENTO DEGLI ALTRI ISTITUTI STABILI E VARIABILI

1. Indennità art. 36 CCNL 14/09/2000 Maneggio valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito, in via continuativa, a servizi che comportino maneggio di valori nei limiti dell'indennità giornaliera (da 1,03 a 1,55 €/giorno). La quota giornaliera è assegnata per l'effettiva presenza in servizio alle seguenti categorie di dipendenti:

⇒ Economo: € 1,03 al giorno.

Indennità maneggio valori personale incaricato dal 01/01/2014 al 12/06/2014 €. 84,46, personale incaricato dal 01/07/2014 al 31/12/2014 €. 115,36;

2. Indennità art. 17 , comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 modificato dall'articolo dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004.

Si riconosce tale indennità al personale con la qualifica di ufficiale d'anagrafe e stato civile: Categoria C;

Indennità ufficiale stato civile e anagrafe €. 137,50 personale incaricato dal 01/01/2014 al 15/06/2014; €. 80,00 personale incaricato dal 19/09/2014 al 31/12/2014;

3. Indennità ex art. 18 L.109/94 e s.m.i. € 6.077,63;

4. Formazione professionale € 1.491,54;

5. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004 €. 4.042,64

ART. 4

Definizione dei criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili e stabili"

Indennità art. 36 CCNL 14/09/2000 Maneggio valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito, in via continuativa, a servizi che comportino

maneggio di valori nei limiti dell'indennità giornaliera (da 1,03 a 1,55 €/giorno). La quota giornaliera è assegnata per l'effettiva presenza in servizio alle seguenti categorie di dipendenti:
⇒ Economo: € 1,03 al giorno.

Indennità art. 17 , comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 modificato dall'articolo dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004.

Si riconosce tale indennità al personale con la qualifica di ufficiale d'anagrafe e stato civile: Categoria C;

Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004

Al fine della determinazione della produttività, si provvederà a dividere l'importo individuato come disponibile per la produttività con la cifra derivante dalla sommatoria di tutti i pesi assegnati agli obiettivi.

Quindi per ottenere il valore del progetto individuale, si procederà a moltiplicare il risultato ottenuto, con la predetta divisione, con il peso assegnato.

L'importo spettante viene determinato moltiplicando la percentuale di valutazione ottenuta per il valore del progetto.

Art. 5 Disposizione finale

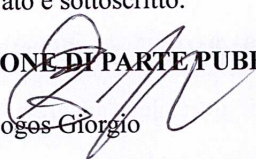
Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto con il presente accordo.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA


Dr. Soges Giorgio

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI