

COMUNE DI SETZU
(Provincia del Sud Sardegna)

VERBALE N. 22 DEL 19/12/2023

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sulla Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023

Il revisore dei conti del Comune di Setzu (Su), nella persona della Dott.ssa Cecilia Serra,

VISTI

- il verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 05/12/2023 avente ad oggetto “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2023. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa”;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 8 del 07/12/2023 avente ad oggetto “Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023”;
- l’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 secondo cui “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;
- quanto previsto dal CCNL 2016-2018 sul consolidamento delle risorse decentrate riferite all’anno 2017 nella sua parte fissa;
- l’art. 67 comma 2 lettera a e b CCNL 2016-2018 sugli incrementi contrattuali;
- l’art. 67 comma 3, CCNL 2016-2018 c) secondo cui il Fondo continua ad essere alimentabile “delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge”;
- la deliberazione della Corte dei Conti n. 6/SEZAUT/2018/QMIG;
- il parere di regolarità contabile;
- l’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 c.d. Decreto “Crescita”, che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, come definito DM. Attuativo del 17/03/2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11/12/2019, e prevede che, a partire dall’anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31/12/2020 rispetto ai presenti al 31/12/2018;
- l’art. 79 del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il verbale della delegazione trattante “Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente parte economica 2023” sottoscritto in data 12 dicembre 2023;

CONSIDERATO CHE

- il numero di dipendenti in servizio nel 2023 è uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 e, pertanto, il fondo e il limite di cui all’art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell’art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l’anno 2023 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € **9.519,49**;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell’art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l’anno 2023 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € **24.405,61**;

- Il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 nel suo complesso (indennità di Posizione e Risultato, Fondo risorse decentrate e Fondo straordinario) per l'anno 2023 risulta inferiore o uguale al 2016;

CONSTATATA la compatibilità dei costi destinati al fondo in oggetto con i vincoli di bilancio, esprime parere favorevole in merito alla richiesta di **certificazione del procedimento di costituzione del fondo** per la contrattazione decentrata per l'anno 2023;

Usellus, 19 Dicembre 2023

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cecilia Serra