



COMUNE DI SETZU

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58 DEL 03-08-2021

COPIA

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALI DI VALUTAZIONE PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2020.

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **tre** del mese di **agosto**, alle ore **11:15** in videoconferenza, convocata con apposito avviso, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

Cotza Francesco	SINDACO	P
Palla Sandro	ASSESSORE	P
Sitzia Eugenio	ASSESSORE	P
Scema Eleonora	ASSESSORE	A

Presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario comunale Dr. **Giorgio Sogos**.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

- una delle principali novità contenute nel decreto legislativo 27.10.2009 n° 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni è l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, volta a consentire alle Amministrazioni Pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi, tesi a realizzare il passaggio dalla cultura dei mezzi a quella di risultati, con l'obiettivo di produrre un tangibile miglioramento della performance delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 7 del suddetto decreto prevede che ciascuna amministrazione debba valutare annualmente la performance organizzativa e individuale adottando a tal fine un apposito Sistema di Valutazione;
- il sistema di valutazione si inserisce all'interno del ciclo di gestione della performance articolato nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

RICHIAMATI:

- La metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 07/07/2020
- La metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 14/05/2019

DATO ATTO che con Delibera della Giunta Comunale n. 37 del 07/07/2020 sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2020;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n° 06/2021 con cui è stato nominato componente unico esterno del nucleo di valutazione per il periodo 09.06.2021 – 08.06.2022 la Dr.ssa Cristiana Dessi;

DATO ATTO che in data 30-07-2021 si è riunito il Nucleo di Valutazione, che ha proceduto alla verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano della performance, come da verbale n.3/2021;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha trasmesso al Sindaco il verbale inerente la valutazione di ogni singolo responsabile delle posizioni organizzative e all'attribuzione del punteggio riepilogativo relativamente agli obiettivi di performance per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2020;

PRESO ALTRESI ATTO che nella relazione sopraccitata il Nucleo ha rilevato che la valutazione generale dei titolari di *posizione organizzativa* è la seguente:

<i>AREA</i>	<i>ESITO VALUTAZIONE</i>	<i>CLASSE DI MERITO</i>
-------------	------------------------------	-------------------------

<i>Amministrativa/Finanziaria/Sociale</i>	<i>93,1%</i>	<i>Fascia 1</i>
<i>Tecnica</i>	<i>96,3%</i>	<i>Fascia 1</i>

RITENUTO di dover procedere alla presa d'atto del suddetto verbale ed alla sua approvazione, ai fini dell'adozione dei relativi atti consequenziali;

DI STABILIRE che la retribuzione di risultato viene commisurata nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione percepita nel periodo di riferimento;

VISTO il vigente contratto nazionale collettivo di lavoro del comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente contratto collettivo decentrato del Comune di Setzu;

VISTO il D. lgs 150/2009;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00;

Con voti unanimi;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO del verbale mediante il quale il nucleo di valutazione ha provveduto alla valutazione dei singoli responsabili per l'anno 2020 ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato;

DI DARE ATTO che le valutazioni di cui sopra determinano la seguente attribuzione dell'indennità di risultato:

<i>AREA</i>	<i>RESPONSABILE</i>	<i>PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE</i>
<i>Amministrativa/Finanziaria/Sociale</i>	<i>Zonca Roberta</i>	<i>100 %</i>
<i>Tecnica</i>	<i>Porcu Valerio</i>	<i>100 %</i>

DI STABILIRE che la retribuzione di risultato viene commisurata nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione percepita nel periodo di riferimento;

DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area personale per la predisposizione di tutti gli atti conseguenti;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale, previa lettura e conferma viene firmato come appresso.

Il Sindaco
F.to Dott. Francesco Cotza

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 546 reg. pubblicazioni
Pubblicata all'albo pretorio dal 10-08-2021 per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Parere di Regolarità Tecnica

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 03-08-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Giorgio Sogos

Parere di Regolarità Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 03-08-2021

Il Responsabile di Servizio Finanziario
F.to Dott. Giorgio Sogos

Per copia conforme all'originale

Setzu, li 10-08-2021

Il Segretario Comunale
Dott. Giorgio Sogos