

VERBALE N. 3/2025

--

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno duemilaventicinque, premesso che il Consiglio Comunale del Comune di Setzu con deliberazione n. 22 del 12/12/2025 ha provveduto alla nomina, per il prossimo triennio, del Revisore dei Conti dell'Ente nella persona della Dott.ssa Cristina Pireddu, il Revisore analizza la documentazione ed esprime nel presente verbale:

PARERE sul PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE anni 2025-2026-2027 e PIANO DI ASSUNZIONE 2025 di cui alla proposta di Delibera di Giunta n.93 del 29/12/2025

Premesso che

- Il bilancio di previsione 2025/2027 è stato approvato con Deliberazione Consiliare n. 29 del 12/12/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 12/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 18/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;

Il Revisore

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

VISTO

- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- Il D. Lgs.vo n. 267/200;
- Il D. Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.L. n. 80/2021 conv. con modif. dalla legge n. 113/2021;
- La normativa in materia;
- Le delibere di Giunta comunale n. 2 del 14/01/2025, n. 25 del 24/04/2025, n.51 dell'08/08/2025, n.63 del 23/09/2025 con le quali è stato approvato il PIAO 2025-2027 e le sue successive modifiche e aggiornamenti, nonché i relativi verbali dell'Organo di

COMUNE DI SETZU - Provincia MEDIO CAMPIDANO

Via Chiesa, 6 - 09029 Setzu (VS)

Revisore dei Conti

Revisione n. 22 del 2024 e nn. 6,12,14 del 2025 nel quale l'Organo di Revisione si è espresso con parere favorevole in merito e asseverato il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio,

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n.93 del 29/12//2025 avente ad oggetto: Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, per la parte relativa all'anno 2026 - Sezione Fabbisogno del Personale” con allegato il PIAO contenente :
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

VISTI

- il D.M. 17/03/2020;
- l'art.33 del D.L. n.34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n.58
- la circolare Presidenza del Consiglio dei ministri del 13/05/2020, in attuazione dell'art.33 comma 2 d.l. 30/04/2019 n.34 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11/09/2020.
- Il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81

CONSIDERATO

- che occorre riapprovare il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2026/2027.e piano di assunzione 2025, che ne fa parte integrante, per le motivazioni indicate nella proposta di delibera di giunta in oggetto;

VISTI

I seguenti documenti, ovvero:

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n.36 del 23/04/2025 ed i relativi allegati;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica/amministrativa e contabile;

CONSIDERATO

che dall'analisi dei suddetti documenti l'ente prevede per gli anni 2025,2026,2027 un piano triennale del Fabbisogno del personale 2025-2027 ed il piano annuale per il 2025 così come previsto nella stessa proposta di delibera;

CONSIDERATO che, in base a quanto risulta dai documenti analizzati, il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2024;
- dai prospetti presentati si evince che durante il 2025, 2026, 2027 presenterà spese del personale relative a nuove assunzioni in linea con i limiti delle capacità assunzionali previsti dall'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30/04/2019, convertito in legge 58 del 28/06/2019 così come chiarito dal D.M. 17/03/2020 e spiegato nelle circolari ministeriali successivamente pubblicate;
- dai prospetti ricevuti si evince anche il rispetto del limite di spesa ai sensi dell'art. 1, comma 562 per i Comuni non soggetti al patto di stabilità della Legge 296/2006 per quanto riguarda le spese del personale che permangono assoggettate a tale limite.
- ha rispettato le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
- secondo quanto indicato non esistono situazioni di esubero o di eccedenza di personale;
- ai sensi dell'art. 90, del decreto legislativo 267/2000 il Comune non è ente in stato di deficitarietà strutturale o di dissesto;
- l'ente è in regola con l'invio delle previsioni del bilancio e le risultanze del consuntivo, aggregate secondo la struttura del piano dei conti, alla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7 del D.lgs 118/2011, sulla base degli schemi, tempi e modalità definiti con il decreto del ministro dell'economia del 12 maggio 2016;
- è rispettato il limite degli incarichi a contratto ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 110, comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000;
- è rispettato il limite di cui all'articolo 50 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018;
- dagli atti a corredo risulta che, l'Ente risulta essere "virtuoso" in quanto il rapporto tra spesa del personale 2024 ed entrate correnti medie del triennio 2022-2024, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità 2024 è inferiore al 29,50% (limite minimo per i comuni di fascia demografica 0/999 in cui rientra il comune di Setzu), e che la spesa del personale, comprensiva delle nuove assunzioni programmate per il 2025 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, risulta rispettare il Limite della spesa 2008 per l'anno 2025 e per gli anni 2026 e 2027;

Accertato che

relativamente alla situazione finanziaria di questo Comune:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2024, nonchè procede costantemente ad apposita verifica nel corso dell'esercizio finanziario corrente;
- Risulta, allo stato, rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, con riferimento al valore del 2008;

Tutto ciò premesso, il Revisore

Esprime parere favorevole sul PIAO modificato e all'approvazione del relativo Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2025-2026-2027 e del relativo Piano Assunzionale per il 2025;

Assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027 alla luce dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025-2027 di cui alla proposta esaminata.

Si invita, tuttavia l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri.

E inoltre:

- A. Ricorda che il Piano Triennale di Fabbisogno del personale costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, deve essere ricompresa nel bilancio pluriennale 2025-2027, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;
- B. Si raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano assunzionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Copia del presente verbale, a cura dei servizi amministrativi, sarà trasmessa al Segretario ed al Presidente del Consiglio Comunale.

COMUNE DI SETZU - Provincia MEDIO CAMPIDANO

Via Chiesa, 6 - 09029 Setzu (VS)

Revisore dei Conti

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti

firmato

Dott.ssa Cristina Pireddu

