

COMUNE DI SETZU - Provincia MEDIO CAMPIDANO

Via Chiesa, 6 - 09029 Setzu (VS)

Revisore dei Conti

VERBALE N. 3/2026

--

Il giorno ventinove del mese di aprile dell'anno duemilaventisei, premesso che il Consiglio Comunale del Comune di Setzu con deliberazione n. 22 del 12/12/2025 ha provveduto alla nomina, per il prossimo triennio, del Revisore dei Conti dell'Ente nella persona della Dott.ssa Cristina Pireddu, il Revisore analizza la documentazione relativa al parere sul

PARERE sul PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE anni 2026-2027-2028 di cui alla proposta di Delibera di Giunta n.22 del 24/04/2026

Il Revisore

Premesso che

- Il bilancio di previsione 2026/2028 è stato approvato con Deliberazione Consiliare n.2 del 16.02.2026, esecutiva ai sensi di legge;
- Con la Deliberazione del Consiglio Comunale n.1 del 16.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2026/2028;
- Con la deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 27.05.2025 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2024 e dei suoi allegati;

Il Revisore

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

VISTO

- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- Il D. Lgs.vo n. 267/200;
- Il D. Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

COMUNE DI SETZU - Provincia MEDIO CAMPIDANO

Via Chiesa, 6 - 09029 Setzu (VS)

Revisore dei Conti

- Il D.L. n. 80/2021 conv. con modif. dalla legge n. 113/2021;
- La normativa in materia;
- la proposta di delibera di Giunta Comunale n.22 del 24/04/2026 avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2026/2028" con allegato il PIAO contenente :
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 - Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

VISTI

- il D.M. 17/03/2020;
- l'art.33 del D.L. n.34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n.58;
- la circolare Presidenza del Consiglio dei ministri del 13/05/2020, in attuazione dell'art.33 comma 2 d.l 30/04/2019 n.34 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11/09/2020.
- Il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81

CONSIDERATO

- che occorre approvare il piano integrato di attivita' e organizzazione (PIAO) 2026/2027/2028.e piano di assunzione 2026, che ne fa parte integrante, per le motivazioni indicate nella proposta di delibera di giunta in oggetto;

VISTI

I seguenti documenti, ovvero:

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n.22 del 24/04/2026 ed i relativi allegati;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica/amministrativa e contabile;

CONSIDERATO

che dall'analisi dei suddetti documenti l'ente prevede un piano triennale del Fabbisogno del personale 2026-2028 così come previsto all'interno dell'apposita sezione del PIAO;

CONSIDERATO che, in base a quanto risulta dai documenti analizzati, il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2024;
- dai prospetti presentati si evince che durante il 2026, 2027, 2028 presenterà spese del personale relative a nuove assunzioni in linea con i limiti delle capacità assunzionali previsti dall'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30/04/2019, convertito in legge 58 del 28/06/2019 così come chiarito dal D.M. 17/03/2020 e spiegato nelle circolari ministeriali successivamente pubblicate;
- dai prospetti ricevuti si evince anche il rispetto del limite di spesa ai sensi dell'art. 1, comma 562 per i Comuni non soggetti al patto di stabilità della Legge 296/2006 per quanto riguarda le spese del personale che permangono assoggettate a tale limite.
- ha rispettato le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
- secondo quanto indicato non esistono situazioni di esubero o di eccedenza di personale;
- ai sensi dell'art. 90, del decreto legislativo 267/2000 il Comune non è ente in stato di deficitarietà strutturale o di dissesto;
- l'ente è in regola con l'invio delle previsioni del bilancio e le risultanze del consuntivo, aggregate secondo la struttura del piano dei conti, alla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7 del D.lgs 118/2011, sulla base degli schemi, tempi e modalità definiti con il decreto del ministro dell'economia del 12 maggio 2016;
- è rispettato il limite degli incarichi a contratto ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 110, comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000;
- è rispettato il limite di cui all'articolo 50 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018;
- dagli atti a corredo risulta che, l'Ente risulta essere "virtuoso" in quanto il rapporto tra spesa del personale 2024 ed entrate correnti medie del triennio 2022-2024, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità 2024 è inferiore al limite minimo per i comuni di fascia demografica 0/999 in cui rientra il comune di Setzu, e che la spesa del personale, comprensiva delle nuove assunzioni programmate per il 2026 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, risulta

COMUNE DI SETZU - Provincia MEDIO CAMPIDANO

Via Chiesa, 6 - 09029 Setzu (VS)

Revisore dei Conti

- rispettare il Limite della spesa 2008 per l'anno 2026 e per gli anni 2027 e 2028;
- la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, come segue: Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 41.687,73 €. Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2026: € 7.416,75;

Accertato che

relativamente alla situazione finanziaria di questo Comune:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2025, nonchè procede costantemente ad apposita verifica nel corso dell'esercizio finanziario corrente;
- Risulta, allo stato, rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, con riferimento al valore del 2008 (Valore anno 2008: Euro 162.694,54 €);

Tutto ciò premesso, il Revisore

Esprime parere favorevole sul PIAO e all'approvazione del relativo Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2026-2027-2028 e del Piano Assunzionale per il 2026;

Assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026-2028 alla luce dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2026-2028 di cui alla proposta esaminata.

Si invita, tuttavia l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri.

E inoltre:

- A. Ricorda che il Piano Triennale di Fabbisogno del personale costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, deve essere ricompresa nel bilancio pluriennale 2026-2028, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;
- B. Si raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano assunzionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

COMUNE DI SETZU - Provincia MEDIO CAMPIDANO

Via Chiesa, 6 - 09029 Setzu (VS)

Revisore dei Conti

Copia del presente verbale, a cura dei servizi amministrativi, sarà trasmessa al Segretario ed al Presidente del Consiglio Comunale.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti

firmato

Dott.ssa Cristina Pireddu

